РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

Агенция по заетостта

Дирекция „Бюро по труда" - гр. Горна Оряховица

ОБЩИНСКИ СЪВЕТ
ГОРНА ОРЯХОВИЦА
Рег. инд: 857/15.11.2024

X 10-04-03-110 #1 | 15.11.20...

Signed by: Galina Vasileva Yordanova

ДО
Г-Н ОГНЯН СТОЯНОВ
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА
ОБЩИНСКИ СЪВЕТ
ГОРНА ОРЯХОВИЦА

На Ваш № 100 от 06.11.2024г.

УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН СТОЯНОВ,

Във връзка с плана за работа на Общински съвет – Горна Оряховица за второто полугодие на 2024 година, предлагам на Вашето внимание информация за проблемите в областта на трудовата заетост на територията на община Горна Оряховица за периода януари – октомври 2024 година.

Приложение: съгласно текста

С уважение,

X

СТЕЛА СЪРНОВА
Директор
Signed by: Stela Yordanova Sarnova

ВЯРНО С ЕЛЕКТРОННО ПОДПИСАНИЯ ОРИГИНАЛ

гр. Горна Оряховица пк 5100 пл. „Георги Измирлиев" № 4
тел:0618/60191 факс: 0618/60196 e-mail: DBT-403@az.government.bg

ИНФОРМАЦИЯ
ПО ПРОБЛЕМИТЕ В ОБЛАСТА НА ТРУДОВАТА ЗАЕТОСТ НА ТЕРИТОРИЯТА НА ОБЩИНА ГОРНА ОРЯХОВИЦА ЗА ПЕРИОДА ЯНУАРИ – ОКТОМВРИ 2024 ГОДИНА

Към 31.10.2024 година регистрираните безработни в община Горна Оряховица са 698 и равнището на безработица спрямо ИАН е 4,3%. Към 31.10.2023 година регистрираните безработни лица са били 769 и равнището на безработица е 4,8%. За периода януари – октомври 2024 година средномесечният брой безработни лица е 775, а средномесечното равнище на безработица – 4,8%. За същия период на миналата година ср.мес. брой безработни лица е 777, а ср.мес. равнище на безработица 4,8%.

За отчетния период равнището на безработица в общината е по – ниско от средното за страната като тази тенденция се запазва вече няколко години.

За периода януари – октомври 2024 година общо 1208 безработни лица са се регистрирали за ползване на услугите на бюрото по труда. От тях най – голям дял имат освободените от сектор услуги – 44,2%, следвани от сектор индустрия – 35,3%.

В структурата на регистрираните безработни лица по професионален признак преобладава делът на специалистите /34,6%/ аналогично на предходната година, когато делът им е бил 30,2%.

По образователен признак преобладават безработните лица със средно образование – 397 ср.мес. брой или 51,2%. За същия период на миналата година данните са почти идентични, съответно 392 ср.мес.бр. и 50,5% относителен дял.

И през тази година сравнително висок остава делът на безработните лица без квалификация – 38%, но спрямо същият период на минала година бележи спад с над 3 пункта, когато е бил 41,4%.

Безработните от групите в неравностойно положение на пазара на труда имат относителен дял в общата структура на регистрираните безработни близък до нивата от предходната година като запазват и приблизително същия абсолютен брой.

Безработните лица с трайни увреждания са 74 ср.мес.бр., при 75 ср.мес. брой за същия период на 2023 година. Относителният им дял спрямо общия брой регистрирани безработни е 9,5% за настоящата година и 9,7% за предходната.

Регистрираните безработни лица на възраст над 50 години са 397 ср.мес.бр., при 394 ср.мес.бр. за същия период на 2023 година. Относителният им дял спрямо

общия брой регистрирани безработни е 51,2% за настоящата година и 50,7% за предходната.

Регистрираните младежи до 29-годишна възраст са 64 ср.мес.бр., при 61 ср.мес.бр. за същия период на 2023 година. Относителният им дял спрямо общия брой регистрирани безработни е 8,3% за настоящата година и 7,9% за предходната.

Продължително безработните лица са 107 ср.мес.бр., при 105 ср.мес.бр. за същия период на 2023 година. Относителният им дял спрямо общия брой регистрирани безработни е 13,8% за настоящата година и 13,5% за предходната.

Като цяло се наблюдава тревожна тенденция на застаряване на населението в трудоспособна възраст и ежегодно нарастване на групата над 50 години.

Тревожно високи са и нивата на регистрираните безработни без квалификация и на продължително безработните лица. Характерно за по – голямата част от тях е, че не търсят работа. Мотивите им за регистрация в бюрото по труда са свързани с ползване на социални помощи, безплатно болнично лечение, общински жилища, стипендии за ученици и студенти и други облекчения и привилегии, които статута на безработни им дава.

За периода януари – октомври 2024 година на територията на общината са заявени общо 510 свободни работни места, от които 467 на първичен пазар, 13 по мерки за заетост и 30 по програми и проекти за заетост и обучение и Програма „Развитие на човешките ресурси" /ПРЧР/. За същия период на миналата година са заявени общо 506 свободни работни места, от които 476 на първичен пазар, 1 по мерки за заетост и 29 по програми и проекти за заетост и обучение и Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси" /ОП РЧР/. Заявените работни места на първичния пазар на труда отбелязват спад спрямо същия период на 2023 година с 1,9%, което се компенсира от нарасналия брой заявени работни места по мерки за заетост.

Най-голям дял свободни работни места са заявени в преработващата промишленост - 35%, следват образование и търговия – по 18%, селско и горско стопанство – 5%, здравеопазване – 4%. Най-търсените професии през периода са: работници в преработващата промишленост; продавачи; персонал, зает в сферата на персоналните услуги (бармани, сервитьори, готвачи, камериери и др.); квалифицирани работници по производство на храни, облекло, дървени изделия; металурзи, машиностроители и сродни на тях и занаятчии; персонал, полагащ грижи за хората; помощници при приготвяне на храни и др.

За периода януари – октомври 2024 година 756 безработни лица са намерили трудова реализация, от които 703 са започнали работа на първичен пазар, 16 по насърчителни мерки за заетост и 37 по програми и проекти за заетост и обучение, включително и по ПРЧР. Запазва се тенденцията от предходни години за мобилност на регистрираните безработни лица и се увеличава делът на започналите работа

извън община Горна Оряховица. За същия период на 2023 година 808 безработни лица са намерили трудова реализация, от които 772 са започнали работа на първичен пазар, 11 по насърчителни мерки за заетост и 25 по програми и проекти за заетост и обучение, включително и по ОП РЧР.

За периода януари – октомври 2024 година най-много започнали работа се отчитат в сектора на преработващата промишленост – 36% от всички започнали работа. Следват в секторите търговия 21%, образование 8%, селско и горско стопанство 8%, здравеопазване 6%, транспорт 5%.

През отчетния период на територията обслужвана от Дирекция „Бюро по труда" Горна Оряховица са се реализирали три масови уволнения, от които са засегнати 47 безработни лица, живеещи на територията на общината.

За периода януари – октомври 2024 година изходящият поток има превес над входящия поток. Започналите работа и отпадналите от регистрация са 1304, докато новорегистрираните безработни и тези с възстановена регистрация са общо 1230.

През настоящата година на територията на общината се реализират пет програми и шест мерки, финансирани по линия на Националния план за действие по заетостта и Програма „Развитие на човешките ресурси". Чрез тях се осигурява заетост на безработни лица, субсидират се работодателите със средства за работна заплата и осигуровки, насърчава се предприемачеството.

По проект „Родители в заетост" са назначени 8 детегледачи.

По проект „Започвам работа Компонент 3" са устроени на работа 16 човека.

По схема „Младежка заетост+" са започнали работа 3 младежи до 29-годишна възраст.

По регионална програма за заетост са започнали работа 6 безработни лица.

По Национална програма „Заетост и обучение на хора с трайни увреждания" са устроени на работа 4 безработни лица с намалена работоспособност над 50%.

За насърчаване на предприемачеството и стартиране на собствен бизнес са подпомогнати 8 безработни лица след одобряване на бизнес – проект.

В мерки за заетост са включени 8 безработни лица от групите в неравностойно положение на пазара на труда.

През отчетния период на територията на общината действат 36 договора за субсидирана заетост, финансирани по реда на Закона за насърчаване на заетостта, от които 13 са сключени през настоящата година.

По линия на Програма „Развитие на човешките ресурси" сме сключили 7 нови договора по проект „Започвам работа – Компонент 3" и 4 нови договора по проект „Младежка заетост +".

От края на миналата година Агенцията по заетостта, чрез бюрата по труда, реализира проекти за обучения с ваучери на безработни и заети лица, финансирани по линия на Програма „Развитие на човешките ресурси" 2021 - 2027 и Националния план за възстановяване и устойчивост.

На територията на общината тези проекти се реализират, както следва:

- По проект „Обучения за DI-GI умения и компетенции" са организирани 5 курса за придобиване на цифрова компетентност – базово ниво, в които са включени 78 заети лица.
- По проект „Обучения за DI-GI умения и компетенции" са организирани 3 курса за придобиване на цифрова компетентност – базово ниво, в които са включени 40 безработни лица.
- По проект „Квалификация, умения и кариерно развитие на заети лица" са организирани 6 курса за чуждоезиково обучение, в които са включени 101 заети лица.

15.11.2024 г.

X

СТЕЛА СЪРНОВА
Директор
Signed by: Stela Yordanova Sarnova

ВЯРНО С ЕЛЕКТРОННО ПОДПИСАНИЯ ОРИГИНАЛ

гр. Горна Оряховица пк 5100 пл. „Георги Измирлиев" № 4
тел:0618/60193 факс: 0618/60196 e-mail:DBT-403@az.government.bg